

ประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
“ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย”

ด้วยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มีความประสงค์ที่จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 1.1 บริหารกิจการของตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ ในการบริหารกิจการของตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 1.2 บริหารจัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 1.3 กำหนดแผนปฏิบัติงานและการควบคุมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาตลาดทุนไทย ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 1.4 เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 1.5 เป็นผู้แทนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- 1.6 เป็นกรรมการในคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยตำแหน่ง
- 1.7 ดำเนินการงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือตามที่กฎหมายกำหนด

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 อายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 18 กันยายน 2567
- 2.3 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 2.4 สามารถปฏิบัติงานเต็มเวลาให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร (ทักษะและประสบการณ์)

- 3.1 มีความรู้และความเข้าใจด้านเศรษฐกิจ ตลาดเงิน และตลาดทุนเป็นอย่างดี
- 3.2 มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการองค์กรในฐานะผู้บริหารระดับสูงขององค์กร กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงในสถาบันการเงิน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับตลาดเงินหรือตลาดทุน จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- 3.3 มีวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่สามารถกำหนดให้เป็นแผนปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความสามารถในการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จตามทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

- 3.4 มีทักษะและคุณสมบัติ (Competencies & Personal Attributes) ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่เป็น ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น มีทักษะในการสื่อสาร มีความสามารถในการบริหารจัดการและสาน ประโยชน์กับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตลาดทุน เป็นต้น
- 3.5 มีความเป็นผู้นำ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งสามารถเป็นตัวแทนขององค์กรต่อสาธารณะทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ
- 3.6 มีความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับตลาดเงินและตลาดทุน
- 3.7 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

4. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- 4.1 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.2 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.3 ไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เนื่องจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์มีมติให้ออก
- 4.4 ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ข้าราชการการเมือง หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่นซึ่งได้รับเลือกตั้ง

เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงการ ตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตลอดจนความเหมาะสมของผู้สมัคร ผู้สมัครแต่ละรายจำเป็นต้องให้ ความยินยอมแก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผย (รวมเรียกว่า “ประมวลผล”) ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร พร้อมทั้งข้อมูลประวัติอาชญากรรม ประวัติเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ และการกระทำที่อาจ เป็นความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5. เงื่อนไขการจ้าง

- 5.1 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
- 5.2 ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง จะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 ก่อนกระบวนการคัดเลือกผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ เสร็จสิ้น หากปรากฏว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ หรือมี คุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้หรือไม่เป็นความจริงหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้ง ให้ทราบ หรือยกเลิกความยินยอมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร เมื่อเกิดกรณีดังกล่าว คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือคณะอนุกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (“คณะอนุกรรมการสรรหาฯ”) ที่คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ แต่งตั้งและมอบหมายให้ทำหน้าที่ พิจารณากลับกรองและคัดเลือกผู้สมัคร อาจพิจารณาตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจากการเป็นผู้สมัคร และผู้ นั้นไม่อาจใช้สิทธิเรียกร้องใด ๆ รวมถึงไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น โดยผู้สมัครตกลงยอมรับผล การพิจารณาดังกล่าวและให้ถือเป็นที่สุด

5.4 ภายหลังจากกระบวนการคัดเลือกเสร็จสิ้นและผู้สมัครได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ หากปรากฏว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้หรือไม่เป็นความจริงหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือยกเลิกความยินยอมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร เมื่อเกิดกรณีดังกล่าวคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ อาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างและให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สมัครนั้นไม่อาจใช้สิทธิเรียกร้องใด ๆ รวมถึงไม่อาจเรียกร้องค่าชดเชยและค่าเสียหายใด ๆ ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผลการพิจารณาดังกล่าวของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ถือเป็นที่สุด

นอกจากนี้ เมื่อเกิดกรณีตามข้อ 5.3 หรือ 5.4 ตลาดหลักทรัพย์ฯ สามารถที่จะใช้สิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการขาดคุณสมบัติ หรือการมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้หรือไม่เป็นความจริงหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ หรือการมีลักษณะต้องห้าม ของผู้สมัคร หรือผู้สมัครที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ

6. อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ

7. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

- 7.1 ใบสมัคร “Application Form ตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
- 7.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรอื่น ๆ ตามข้อมูลที่ระบุไว้ในใบสมัครงานตามข้อ 7.1
- 7.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ (รูปถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)
- 7.4 สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา
- 7.5 หลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ประวัติการทำงาน ผลงาน/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม/ดูงาน ตามที่ระบุไว้ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กรในตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 7.6 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติเฉพาะ (ทักษะและประสบการณ์) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานหรือองค์กร พร้อมโครงสร้างองค์กร รวมทั้งรายงานประจำปี (Annual Report) หรืองบการเงิน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ 3.2
- 7.7 ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในองค์กร พร้อมทั้งผลการประเมินรอบทิศทางแบบ 360 องศา (360 degree Evaluation) ย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี)
- 7.8 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ
 - บทความ (ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ) พิมพ์ด้วยตัวอักษร Browallia New ขนาด 16 ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 และ
 - Presentation ในรูปแบบ PowerPoint ไม่เกิน 5 หน้า

นอกเหนือจากเอกสารหลักฐานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ตลาดหลักทรัพย์ฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขอให้ผู้สมัครนำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม รวมทั้งทักษะ ความรู้ ตลอดจนประสบการณ์ของผู้สมัครเพิ่มเติมอีกก็ได้ตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ เห็นสมควร

8. การรับสมัคร

8.1 ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดขั้นตอนและกระบวนการพิจารณาคัดเลือก รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.set.or.th

8.2 ผู้สนใจสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ สามารถนำส่งใบสมัครที่กรอกข้อมูลและลงลายมือชื่อผู้สมัครอย่างครบถ้วน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร (ซึ่งผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาทุกหน้า) ตามที่กำหนดมายัง SET Executive Selection ผ่านทางอีเมล SETExecutiveSelection@set.or.th

8.3 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม – 30 เมษายน 2567 ในวันทำการของตลาดหลักทรัพย์ฯ ระหว่างเวลา 8:30 – 17:00 น.

8.4 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณไพรัช ธนาชัยแสง สายงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โทรศัพท์ 02-009-9701, 081-372-0747 หรืออีเมล pairatt@set.or.th

9. ขั้นตอนและกระบวนการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ มีความประสงค์อย่างชัดเจนที่จะให้การพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส จึงได้กำหนดกระบวนการพิจารณาคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- **ขั้นตอนที่ 1** คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทำการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลในใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร พร้อมกับเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จากนั้นจะนำรายชื่อของผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนที่ 2
- **ขั้นตอนที่ 2** คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่ผ่านการกลั่นกรองในขั้นตอนที่ 1 ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า 2 ราย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ สัมภาษณ์
- **ขั้นตอนที่ 3** คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามขั้นตอนที่ 2 เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีความเหมาะสม จำนวน 1 ราย ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ

ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นประสงค์ที่จะสละสิทธิ

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าไม่มีบุคคลใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ และดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ คุณพินิจในการพิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมัครของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ รวมทั้งการแต่งตั้งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ตลาดหลักทรัพย์ฯ สงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลงรายละเอียด เงื่อนไข และ/หรือกำหนดการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร การสัมภาษณ์ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงการขยายระยะเวลาการรับสมัคร การยกเลิกการรับสมัคร หรือการประกาศรับสมัครใหม่ได้ตามที่เห็นสมควร โดยผู้สมัครไม่อาจที่จะใช้สิทธิเรียกร้องใด ๆ รวมถึงไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นด้วย

10. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวของผู้สมัคร และข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลที่สาม เช่น บิดา มารดา คู่สมรส บุตรของผู้สมัคร เป็นต้น ที่ผู้สมัครได้เปิดเผยให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จะถูกประมวลผลเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตลอดจนความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะได้รับความคุ้มครองภายใต้คำประกาศเกี่ยวกับ ความเป็นส่วนตัวของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ (<https://www.set.or.th/th/privacy-notice>) รวมถึงอาจถูกเปิดเผยให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่นใดอันอาจเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครหรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

ทั้งนี้ เนื่องจากข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร พร้อมทั้งข้อมูลประวัติอาชญากรรม ประวัติเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ และการกระทำที่อาจเป็นความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ดังนั้น ผู้สมัครแต่ละรายจำเป็นต้องให้ความยินยอมแก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครตามที่ระบุไว้ในตอนท้ายของใบสมัคร โดยในกรณีที่ผู้สมัครไม่ให้ความยินยอม ผู้สมัครรายนั้นจะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงในกรณีที่ผู้สมัครมีการถอนความยินยอมที่ได้ให้ไว้ดังกล่าว การถอนความยินยอมจะไม่กระทบต่อการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่ได้ให้ความยินยอมไว้แล้ว

นอกจากนี้ เนื่องจากสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรอื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน ซึ่งผู้สมัครนำเสนอให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครอาจปรากฏข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว (เช่น หมูเลือด เป็นต้น) ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่จำเป็นต่อการรับสมัคร การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดหลักทรัพย์ฯ ไม่มีความประสงค์ที่จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวดังกล่าว ดังนั้น ผู้สมัครสามารถดำเนินการเพื่อปกปิดข้อมูลที่มีความอ่อนไหวดังกล่าว (ถ้ามี) ก่อนนำเสนอให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ

[Download ใบสมัคร](#)